

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 374» г.о. Самара

_____ С.Н. Васина

«__» _____ 2016 г.

«Утверждаю»

Директор

Тольяттинского центра трудовых ресурсов

_____ Е.С. Галкина

«__» _____ 2016 г.

План мероприятий

пилотной площадки Министерства образования и науки Самарской области

по обеспечению квалификационного соответствия педагогических работников профессиональному стандарту

педагога с учетом требований конкретной образовательной организации



ПРОФСТАНДАРТ
ПЕДАГОГА

№ п/п	Действия/мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный	Ожидаемый результат		
					продукт	эффект	
I. Подготовительный этап							
1.1	Проведение организационно-информационных совещаний с управленческой командой и коллективом образовательной организации (далее – ОО)	17.03.2016 (далее по мере необходимости)	Управленческая команда, пед.коллектив	Специалисты Тольяттинского центра трудовых ресурсов (далее – ТЦТР) Руководитель ОО	Протоколы совещаний	Информирование членов педагогического коллектива о содержательных аспектах деятельности пилотной площадки	
1.2	Проведение диагностических процедур по оценке готовности ОО к работе в условиях изменений: -изучение готовности педагогов к работе в условиях изменений -выявление удовлетворенности педагогов условиями труда в образовательной организации. -изучение мотивационной среды ОО -выявление ведущих потребностей педагогов (мотивационный профиль)	17.03.2016	Педагоги	Специалисты ТЦТР	Информационная справка	- Проектирование работы с сопротивлением - Обеспечение возможности внесения корректив/изменений в дальнейшую деятельность ОО - Локализация проблематики в зонах: «условия для профессионального роста педагогов»; «мотивационные условия эффективной деятельности педагога»	
1.3	Анализ документации, характеризующей кадровую специфику образовательной организации	17.03.2016-4.04.2016	Управленческая команда Специалисты ТЦТР	Специалисты ТЦТР	Аналитическая информация, характеризующая кадровую специфику образовательной организации	- Выявление приоритетов развития ОО - Уточнение контингента воспитанников - Уточнение квалификационных требований организации	

№ п/п	Действия/мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный	Ожидаемый результат	
					продукт	эффект
						к должности воспитателя
II. Этап разработки и апробации						
Тематическая линия: модель профессионального стандарта педагога с учетом требований конкретной ОО						
2.1.	Определение содержания, востребованных в ОО компетенций воспитателя	1 декада апреля 2016	Управленческая команда ОО Специалисты ТЦТР	Специалисты ТЦТР, руководитель ОО	- Ранжированные перечни ТФ, трудовых действий, знаний и умений - Модель профессиональных компетенций воспитателя конкретной ОО	Обеспечение возможности управления квалификацией педагогических работников
2.2.	Организация работы по приведению структурного уровня организации в соответствие с внутренним профессиональным стандартом организации	Апрель-май 2016	Руководитель ОО Управленческая команда	Специалисты ТЦТР, руководитель ОО	Предложения по внесению изменений в должностные инструкции педагога, процедуры, регламенты взаимодействия	Обеспечение возможности приведения в соответствие функционала педагогических работников ОО принятому профессиональному стандарту конкретной ОО

№ п/п	Действия/мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный	Ожидаемый результат	
					продукт	эффект
Тематическая линия: персонифицированная модель повышения профессионального уровня педагогов с учетом требований профессионального стандарта конкретной ОО и определенного дефицита						
2.3.	Выявление профессиональных дефицитов педагогов в контексте модели профессионального стандарта конкретной ОО (Самооценка/внешняя оценка)	Май 2016 – июнь 2016 (согласованн е)	Педагоги	Специалисты ТЦТР Руководитель ОО	- Аналитическая справка - Индивидуальные заключения	Обеспечение возможности построения персонифицированной программы профессионального развития педагога
2.4.	Информирование участников исследования о полученных результатах (индивидуальное и групповое консультирование)	Май –август 2016 (согласованн е)	Педагоги	Специалисты ТЦТР	- Индивидуальные заключения - Презентация	Обеспечение обратной связи
2.5.	Проектирование основных подходов, обеспечивающих организацию перемен в содержании деятельности методической службы по формированию/развитию востребованных в ОО профессиональных компетенций воспитателя	май –август 2016	Управленческ ая команда Специалисты ТЦТР,	Специалисты ТЦТР, руководитель ОО	Программа деятельности методической службы ОО в разрезе формирования востребованных компетенций в ОО и нивелирования персональных профессиональных дефицитов	Обеспечение ориентированности комплекса методического сопровождения деятельности педагогов на формирование востребованных в ОО профессиональных компетенций

№ п/п	Действия/мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный	Ожидаемый результат	
					продукт	эффект
					педагогов	
Тематическая линия: система мотивирования и стимулирования, способствующей повышению персональной успешности педагогов						
2.6.	Проектирование основных подходов, обеспечивающих повышение удовлетворенности педагогических работников работой в ОО (на основе диагностических процедур подготовительного этапа)	Апрель -май 2016	Управленческая команда	Специалисты ТЦТР Руководитель ОО	Программа мотивирования и стимулирования работников ОО	Обеспечение возможности повышения комфортности условий труда, обеспечивающих персональную успешность педагогов
Тематическая линия: механизм административной и тьюторской поддержки (наставничество) молодых педагогов в ОО						
2.7.	Проектирование основных подходов, обеспечивающих ориентированность условий труда на поддержку молодых педагогов	Апрель-май 2016	Молодые педагоги Управленческая команда	Специалисты ТЦТР Руководитель ОО	Программа административной и тьюторской поддержки молодых педагогов	Обеспечение ориентированности условий труда на поддержку молодых педагогов Повышение персональной успешности молодых педагогов
III. Этап функционирования						
3.1.	Реализация мероприятий в контексте сформированных подходов на этапе апробации	Сентябрь – декабрь 2016	Педагоги	Управленческая команда ОО	Информационно-аналитические материалы	Обеспечение соответствия большинства педагогов требованиям профессионального стандарта конкретной ОО

№ п/п	Действия/мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный	Ожидаемый результат	
					продукт	эффект
3.2.	Консультационно-методическая поддержка реализуемых мероприятий	Сентябрь – декабрь 2016	Управленческая команда ОО	Специалисты ТЦТР	Информационно-методические материалы	Своевременность реагирования на возникающие трудности при реализации плановых мероприятий, внесение корректив
IV. Обобщающий этап						
4.1.	Подготовка аналитического отчета по результатам выполненных работ	Декабрь 2016	Специалисты ТЦТР Руководитель ОО	Специалисты ТЦТР Руководитель ОО	Информационно-аналитическая справка по результатам экспериментальной деятельности.	Выявление результативности осуществления деятельности в рамках пилотной площадки, внесение корректив в дальнейшую программу действий
4.2.	Презентация результатов деятельности пилотной площадки	Декабрь 2016 (согласование)	Представитель и профессионального сообщества	Специалисты ТЦТР	- Протокол совещания - Анкетные обратные связи	Обеспечение возможности использования результатов деятельности пилотной площадки в работе ОО и обучении работников других ОО
4.3	Разработка программы повышения квалификации руководителей ОО по обучению базовым принципам обеспечения квалификационного соответствия педагогических работников профессиональному стандарту педагога с учетом требований конкретной ОО.	Сентябрь-декабрь 2016	Специалисты ТЦТР Руководитель ОО	Специалисты ТЦТР	Программа повышения квалификации (стажировки) руководителей ОО	- Обеспечение практикоориентированного повышения квалификации - Формирование востребованных профессиональных компетенций

№ п/п	Действия/мероприятия	Сроки выполнения	Участники	Ответственный	Ожидаемый результат	
					продукт	эффект
						руководителя (Формируемая компетенция: управлять квалификацией педагогических работников для обеспечения результативной деятельности ОО)